

ПРИНЯТО  
Протокол Общего собрания работников  
МБДОУ «Детский сад №3»  
от «25» марта 2024 г. № 2

УТВЕРЖДЕНО  
Заведующий МБДОУ «Детский сад №3»  
\_\_\_\_\_/Майорова Н.Г.  
Приказ № 22 от «28»марта 2024 г

**Положение  
об общем собрании работников  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад №3 «Сказка»  
комбинированного вида**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3 «Сказка» комбинированного вида (далее по тексту МБДОУ «Детский сад №3»,

1.2. Общее собрание работников - коллегиальный орган самоуправления, объединяющий всех работников МБДОУ «Детский сад №3», осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора.

1.3. Общее собрание работников осуществляет общее руководство учреждением.

1.4. Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива.

1.5. Общее собрание работников возглавляется председателем Общего собрания работников.

1.6. Решение общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.7. Изменения и дополнения к настоящему Положению вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Основные задачи Общего собрания работников**

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово - хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

## **3. Функции Общего собрания работников**

3.1. Избрание представителей в комиссии по трудовым спорам в Учреждении;

3.2. Принятие в установленном порядке Коллективного договора;

3.3. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка;

3.4. Рассмотрение и принятие Устава Учреждения, дополнений и изменений к нему;

3.5. Принятие программы развития Учреждения;

3.6. Утверждение коллективных требований к Работодателю;

3.7. Рассмотрение иных вопросов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **4. Права Общего собрания работников**

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть внесено в протокол.

## **5. Организация управления Общим собранием работников**

5.1. В состав общего собрания работников входят все работники Учреждения;

5.2. На заседании Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции;

5.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах;

5.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание работников собирается не реже двух раз в календарный год;

5.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников ДОУ;

5.7. Решение Общего собрания работников принимается простым большинством голосов открытым голосованием;

5.8. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих;

5.9. Решения Общего собрания работников реализуются через приказы и распоряжения заведующего ДОУ;

5.10. Решение Общего собрания работников обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

## **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

- 6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими коллегиальными органами учреждения
- Педагогическим советом, Родительским комитетом:
  - через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Родительского комитета,
  - представление на ознакомление Педагогическому совету и Родительскому комитету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников;
  - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета, Родительского комитета.

## **7. Ответственность Общего собрания работников**

- 7.1. Общее собрание работников несет ответственность:
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
  - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативноправовым актам.

## **8. Делопроизводство Общего собрания работников**

- 7.2. Заседания Общего собрания работников оформляется протоколом.
- 7.3. В протоколе фиксируются: дата проведения, количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива, приглашенные (Ф.И.О.); повестка дня, ход обсуждения вопросов, предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц, решение.
- 7.4. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников;
- 7.5. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.